



Institut za sociološka istraživanja
Filozofskog fakulteta u Beogradu

Dušan Mojić

STILOVI VOĐSTVA MENADŽERA U SRBIJI

BEOGRAD, 2003.

SADRŽAJ

PREDGOVOR	1
GLAVA I: ORGANIZACIONO PONAŠANJE I VOĐSTVO	5
1. Organizaciono ponašanje	5
2. Vođstvo	8
2.1. <i>Menadžeri i lideri: Da li se razlikuju?</i>	11
GLAVA II: TEORIJE O ORGANIZACIONOM VOĐSTVU	19
1. Teorije ličnih osobina (voda)	19
2. Teorije o stilovima vođstva	22
2.1. <i>Rani doprinosi</i>	22
2.2. <i>Studije vođstva Univerziteta Ohajo</i>	26
2.3. <i>Mičigen studije o vođstvu</i>	28
2.4. <i>Koncept »Menadžerske mreže«</i>	29
2.5. <i>Menadžment sistemi Renzisa Likerta</i>	30
2.6. <i>Rezime teorija o stilovima vođstva</i>	32
3. Kontingentne teorije vođstva	33
3.1. <i>Fidlerov kontingencki model</i>	33
3.2. <i>Teorija »put-cilj«</i>	36
3.3. <i>Vrum-Jeton-Jagov normativni model</i>	39
3.4. <i>Hersi-Blanšarov model situacionog vođstva</i>	41
3.5. <i>Rezime o kontingenntnim teorijama</i>	46
GLAVA III: NOVIJI PRISTUPI PROUČAVANJU VOĐSTVA U ORGANIZACIJAMA	47
1. Model razmene između vođe i članstva (LMX)	47
2. Atributivni pristup vođstvu	48
3. Transakciono i transformaciono vođstvo	49
4. Harizmatsko vođstvo	53
5. Vizionarsko vođstvo	56
6. Pol i vođstvo: Da li muškarci i žene vode različito?	57
7. Podeljeno vođstvo	59
7.1. <i>Timsko vođstvo</i>	60
7.2. <i>Osamostaljivanje zaposlenih</i>	62

8. Virtuelno vođstvo	65
9. Zamene i neutralizatori vođstva	66
GLAVA IV: NACIONALNA KULTURA I VOĐSTVO	71
1. Pojam nacionalne (societalne) kulture	71
2. Shvatanje vođstva u različitim kulturama	73
3. Univerzalne i specifične karakteristike vođstva: Neki rezultati projekta GLOBE	76
GLAVA V: STILOVI VOĐSTVA MENADŽERA U PREDUZEĆIMA SRBIJE: REZULTATI ISTRAŽIVANJA	89
1. Cilj istraživanja	89
2. Teorijske prepostavke istraživanja	89
3. Glavne hipoteze istraživanja	96
4. Karakteristike uzorka i tehnike prikupljanja podataka	97
5. Nacionalna kultura i zaposleni u Srbiji	98
<i>5.1. Menadžeri i nacionalna kultura</i>	98
<i>5.2. Zaposleni i nacionalna kultura</i>	104
<i>5.3. Menadžeri i zaposleni u Srbiji: Poređenje rezultata u pogledu dimenzija nacionalne kulture</i>	106
6. Stilovi vođstva u preduzećima Srbije	107
<i>6.1. Menadžeri i vođstvo</i>	107
<i>6.2. Podređeni i vođstvo</i>	114
ZAKLJUČAK	119
PRILOZI	125
LITERATURA	153
SUMMARY	160