



Collective bargaining and environmental responsibility – challenges and perspectives for transport and public sector

- Promovisanje i usmeravanje kolektivnog pregovaranja u vezi sa održivim razvojem i odgovornošću prema životnoj sredini u kompanijama i u radnim okruženjima, podsticanje učešća radnika u procesima odlučivanja, identifikovanje i procena novih profesionalnih rizika i utvrđivanje zelenih podsticaja za zaposlene.

- Predstavnicima zaposlenih potrebno je obezbediti neophodne informacije u vezi sa zaštitom životne sredine koje se odnose na poslovanje kompanije, kao ključan element u procesu obezbeđivanja učešća radnika i kao instrument za smanjenje uticaja na životnu sredinu u radnim okruženjima.

- Utvrditi opšte planove obuke u vezi sa odgovornošću prema životnoj sredini i planove osposobljavanja radnika na koje utiče dvojna tranzicija; usmerene ka njihovoj prekvalifikaciji u radnom okruženju i obuci u novim zelenim i digitalnim oblastima rada.

- Podići svest čitavog društva, poslodavaca, sindikalnih vođa i radnika, u vezi sa održivim razvojem i odgovornošću prema životnoj sredini, promovisanjem kulture istinskog učešća radnika u njihovim kompanijama.

PREPORUKE I DOBRE PRAKSE ZA

UNAPREĐENJE DOPRINOSA SOCIJALNOG DIJALOGA U
POGLEDU ODGOVORNOSTI PREMA ŽIVOTNOJ SREDINI U
OKVIRU PROJEKTA CERP

- Promovisanje efikasnog sektorskog i regionalnog dijaloga o održivom razvoju, klimatskim promenama i kvalitetu životne sredine, kreiranje međusektorskih foruma za diskusije i konsultacije; grupe stručnjaka; kao i studije i analize uticaja ekoloških politika i politika zaštite životne sredine na različite oblasti rada, konkretno na zapošljavanje.

- Potrebno je uvesti poziciju ovlašćenog lica za zaštitu životne sredine sa neophodnim kompetencijama i ovlašćenjima u domenu zaštite životne sredine i neophodnim garancijama da će izvršavati svoju funkciju; sa ciljem promovisanja održivih inicijativa i praksi u radnom okruženju.

- Odbraniti dostojanstven rad i održati i obezbediti dostojanstvena i kvalitetna radna mesta u svetlu implementacije novih tehnologija, socioekonomskih promena, energetske tranzicije, itd.; zaštititi najosetljivije, najmanje kvalifikovane, odnosno najstarije radnike tokom sprovođenja ovih tranzicionih procesa.